

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2016

Porsiete desarrolla su actividad en dos centros de trabajo, ambos ubicados en el municipio de Carbajosa de la Sagrada:

- Calle Pinilla número 14, Carbajosa de la Sagrada (Salamanca). Centro de trabajo donde se desarrolla la actividad de reciclado de aceite vegetal usado.
- Avenida de Carbajosa número 9, Polígono Industrial El Montalvo I, Carbajosa de la Sagrada (Salamanca). Centro de trabajo en el que se lleva a cabo la actividad de recogida de ropa, textil y calzado.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

El Centro Especial de empleo desarrolla dos actividades principales:

- Recogida, almacenamiento y tratamiento de aceite vegetal usado, residuo no peligroso para el que Porsiete dispone de la autorización como gestor G.R.N.P. 07G04073700023751. Una vez tratado, se destina a la fabricación de biodiesel.
- Recogida, recuperación y reciclaje de ropa, tejidos y calzado, residuos no peligrosos para los que Porsiete dispone de la autorización con el número de gestor 07G04123700023751.





ACTIVIDADES FORMATIVAS Y DE DIFUSIÓN

Uno de los objetivos importantes en el Centro Especial de Empleo es fomentar y cuidar la formación de los trabajadores, como uno de los principales medios para que la persona afiance y desarrolle nuevos aprendizajes y aptitudes que contribuyan a desarrollar su trabajo de manera autónoma y eficaz; facilite su integración social, potenciando así sus capacidades y actitudes para afrontar con éxito y lograr vivir con satisfacción.

A lo largo del año 2016 hemos realizado las siguientes actividades formativas:

- * Participación en el congreso de CEE organizado por ACEECYL (Valladolid)
- * Encuentros sobre Economía Social en la Unión de Cooperativas Owen (Salamanca)
- * Asamblea ordinaria de AERESS en Madrid.
- * Participación en jornadas de sensibilización en colegios: Galindo y Perahuy, Santa Marta de Tormes y Carbajosa de la Sagrada.



- * Asistencia a la conferencia: “la formación para el empleo y las personas con discapacidad” en Valladolid.
- * Viaje al proyecto Chavicar en Logroño intercambio de experiencias y metodologías de trabajo en el área de textil y Raees.
- * Viaje al proyecto Lázaro en Alicante, para conocer el trabajo que realizan en las tiendas de segunda mano de textil.
- * Participación en la Jornada aplicación de la nueva Ley 31/2015 para el fomento de la economía social y las empresas de inserción, en Salamanca.
- * Asistimos al Foro de la Gaceta de Salamanca.
- * Jornada Discapacidad y empleo en el CRMF de Salamanca
- * Jornada de información sobre el programa Millennials de formación y empleo para jóvenes en Salamanca.
- * Curso de “Prevención de extinción de incendios”, realizado por toda la plantilla de trabajadores.
- * Participación en la formación continua para el tratamiento de RAESS, del programa Re-enchufa de Aeres en Barcelona.
- * Participación en las reuniones de trabajo de la Asociación ECOS en Valladolid.
- * Participación en los consejos rectores realizados a lo largo del año en la Unión de Cooperativas de Salamanca (OWEN) y en COCETA en Madrid.
- * Participación en las asambleas y grupo de trabajo organizados por la asociación AERESS.
- * Participación en encuentros del sector de empresas gestoras de aceite vegetal usado en León y Salamanca.
- * Elaboración de carpetas informativas de Porsiete para difundir nuestra empresa de economía social.
- * Curso de “Operador de carretillas elevadoras”, realizado por tres trabajadores.
- * Porsiete ha participado en la puesta en marcha de la Mesa de Empresas de Economía Social sin ánimo de lucro de Salamanca, con el objetivo de trabajar juntos un documento que define las empresas de economía social, sus objetivos y logros.
- * Reuniones de trabajo de la Mesa de E.E.C.S. con los diferentes grupos políticos del Ayuntamiento de Salamanca.
- * Elaboración de un documento sobre cláusulas sociales para



trabajar con todos los grupos políticos del Ayuntamiento de Salamanca.

- * Con fecha 12 de diciembre de 2016 El Ayuntamiento de Salamanca aprueba por unanimidad el documento sobre reserva de mercado para determinados contratos a Centros Especiales de Empleo y Empresas de Inserción.

Todos los trabajadores participan en las jornadas de difusión y sensibilización medioambiental que realizamos mediante en nuestras instalaciones para grupos y asociaciones.



Periódicamente los trabajadores reciben información, y si lo precisan asesoramiento, sobre las diferentes posibilidades de formación dentro y fuera de la empresa, convocatorias de ayudas, y subvenciones, programa de conciliación familiar: “conciliamos” y sobre actividades diversas.

CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE AJUSTE PERSONAL Y SOCIAL

A lo largo del año 2016, al igual que en años anteriores, el acompañamiento a los trabajadores se hace de con una metodología activa y participativa y personalizada.

La programación diaria de cada una de las tareas que se realizan en las dos actividades que realizamos, la especificación de los procedimientos a llevar a cabo, así como la supervisión también diaria de los trabajos realizados ayudan a que todos los trabajadores desarrollen de manera eficaz y cada vez más autónoma su trabajo.

- Formación individualizada para conseguir el trabajo que cada uno lleva a cabo con autonomía.
- Desarrollo de habilidades sociales y emocionales en el ámbito laboral: relación u convivencia positiva con compañeros, clientes y ciudadanos (nuestras actividades suponen una presencia continua en la calle), así como emocionales: comunicación de necesidades, intereses, sentimientos....



a resolver necesidades diarias.

- Fomento de la participación en las diferentes actividades de la cooperativa: trabajo, relaciones, visitas, encuentros.
- Comunicación y encuentros con las familias de los

- Formación y supervisión continua del cumplimiento y seguimiento de buenas prácticas y prevención de riesgos laborales.

- Apoyos individuales que favorezcan el desenvolvimiento en la vida cotidiana, y ayude



trabajadores que necesitan mayor apoyo, supervisión y/o seguimiento.

- Acompañar y asesorar en temas: laborales, gestiones con las administraciones públicas y todas aquellas cuestiones que la persona con discapacidad pueda necesitar para tomar

decisiones con autonomía y de manera responsable.

PUESTA EN MARCHA DE NUEVO PROYECTO

A lo largo del tercer trimestre del 2016, hemos elaborado un nuevo proyecto como gestores de RAEES (aparatos eléctricos y electrónicos). Porsiete cuenta ya con nuevas instalaciones para llevar a cabo la nueva actividad.

Nuestro objetivo es que durante el año 2017 pongamos en marcha este nuevo proyecto, lo que supondrá nuevas contrataciones de personas con discapacidad.

Es un nuevo reto que esperamos sacar a delante y consolidar, de manera que el objetivo de Porsiete siga siendo una realidad que crece: “poner en marcha iniciativas sostenibles que creen empleo para personas con discapacidad.”



FDO: Pilar Rodríguez Sánchez